

VON DER FACHKRAFT ZUR FÜHRUNGSKRAFT - FÜHRUNGSNACHWUCHS: AUTHENTISCH UND INNOVATIV

Gute Fachkraft waren Sie – jetzt benötigen Sie neue Schlüsselqualifikationen.
Als Newcomer müssen Sie schnell unter Beweis stellen, dass Sie´s bringen – was denn, wie denn, fragen Sie?

Bestimmt unterstützt Sie DAS:

- Ihr Selbstverständnis ist gefragt: Mit welchen Werten, welcher Ethik, mit welchen Menschenbildern treten Sie Ihre neue Rolle an?
- Die Auswirkungen des Führungswechsels bekommen Sie gleich zu spüren
- Was heißt eigentlich „führen“ – was gehört zum Managementregelkreis?
- Machen Sie sich die Ebenen der Führung bewusst
- Führungsstile und ihre Wirkungen
- Grundsätze erfolgreicher Führung – Management -by-Konzepte
- Wie Sie bei Ihren ersten Vorstellungsgesprächen (KollegenInnen, MitarbeiterInnen, Ex-KollegInnen) einen guten Ersten Eindruck machen
- Wie Sie ´das Fordern und Fördern´ Ihrer Mannschaft erfolgreich gestalten
- Wie Sie griffig kommunizieren und glaubwürdig sind
- Für die Entwicklung der MitarbeiterInnen: Aktives Zuhören, Feedback...
- Eigen- und Fremdmotivation – Ihr täglich Ding
- Konstruktiver Umgang mit Konflikten

Dauer:

Als Seminar 2 Tage.

In Workshops lassen sich weitere Sequenzen aufnehmen. Einzelne Themenbereiche des Komplexes „Führung“ können modular gestaltet, prozessbezogen und aufeinander aufgebaut werden, z.B.

- Führen von Teams; Nutzen von Teamarbeit, Synergien entstehen... Kommunikation im Team, Teamrollen Einzelner, Konflikte bewältigen
- Informationen managen, für Informationsfluss sorgen; Meetingkultur
- Ist Kreativität erlaubt, erwünscht?
- Wann ist Team-Arbeit der Einzel-Arbeit vorzuziehen und wann ist es umgekehrt effektiver...?
- ...

Methode:

Moderierter Trainer-Input, Einzel- und Gruppenarbeit, Analysen und Training mit konstruktivem Videofeedback

Ihr Nutzen:

Qualifiziert sein heißt nicht gleich kompetent sein! In diesem Seminar erfahren Sie praktische Anwender-Tools und worauf es wirklich ankommt. Erfolgreiche Führung heißt nicht „Standard“, „nicht von der Stange“ – Sie bedienen sich aus dem riesigen Fundus, Sie entwickeln Ihre individuelle Führungspersönlichkeit, um Menschen zu bewegen, die dann bewegen - das Richtige.